



RÅDSMEDLEMMENE OG RÅDMANNSFORUM

INNKALLING TIL FELLESMØTE HARDANGERRÅDET OG RÅDMANNSFORUM

Dato: Torsdag 13.06.2019

Klokka 09.00 – 15.00

Stad: Kvam rådhus, Norheimsund

Møteplanen for Hardangerrådet godkjent 13.09.2018 gjeld som møteinnkalling.

Agenda:

09.00 – 12.00 Sakshandsaming

12.00 – 13.00 Lunsj

13.00 – 15.00 Sakshandsaming

Saker til handsaming:

- HR-sak 23/19 Saker innmeldte ved starten av møtet.
Vert tatt opp under sak 30/19.
- HR-sak 24/19 Meldingar
- HR-sak 25/19 Fråsegn frå Hardangerrådet i samband med avviking av
"Stiftinga Messen kunst- og kulturhus".
- HR-sak 26/19 Søknad om tilskot til vidareutvikling av kunstnarhuset Messen
- HR-sak 27/19 Søknad om tilskot til relansering av Trainee Indre Hordaland.
- HR-sak 28/19 Val av interimsstyre for vidare utgreiing av moglege modellar for
regionalt samarbeid for Hardangerkommunane.
- HR-sak 29/19 Orientering om viktige politiske saker i kvar kommune og i
Hordaland fylkeskommune – Orientering ved kvar ordførar.
- HR-sak 30/19 Orientering- og drøftingssaker.

Orientering:

TV-aksjonen 2019

Forfall må meldast Hardangerrådet v/Trude Rinaldo tlf 53 67 14 50
Varamedlemmene møter etter særskild innkalling.

Kinsarvik 6. juni 2019

Hans Petter Thorbjørnsen/s
Rådsordførar

Jostein Eitrheim
Dagleg leiar



Møtedato 13.06.2019	Saksansvarleg Jostein Eitrheim
---------------------	--------------------------------

HR-sak 24/19 Meldingar

- Melding 1 Saksframlegg - styret i DA om framtidig ledelse ved Haugaland tingrett og Sunnhordland tingrett av 26.04.19 frå Domstoladministrasjonen
- Melding 2 Melding om vedtak: Felles ledelse for tingretter på Haugaland og Sunnhordland motteke 06.05.19 frå Norges Domstoler.
- Melding 3 Uttale vedr. krav om nasjonal rassikringsplan inn i NTP 2022-2033 til Samferdselsdepartementet, av 10.05.19 frå Hardangerrådet.
- Melding 4 Uttale vedr. krav om nasjonal rassikringsplan som 1. prioritet i NTP 2022-2033 til Samferdselsdepartementet, av 10.05.19 frå Fjordvegen Rute 13.
- Melding 5 Brev om Domstolstruktur og sakshandsaming til Justisminister Jøran Kallmyr av 20.05.19 frå Hardanger Tingrett, Sunnhordland Tingrett, Hardangerrådet, Samarbeidsrådet for Sunnhordland, Advokatane i Hardangerregionen v/advokat Anne-Sofie Lutro og Advokatane på Stord v/ advokat Kjell Petter Neset.
- Melding 6 Melding om vedtak om Overtaking av Granvin sine plikter i Hardangerrådet av 28.05.19 frå Voss herad 2020
- Melding 7 Melding om vedtak om Hardanger-Berlin 2019-2020 av 05.06.19 frå Eidfjord kommune.

Framlegg til vedtak:

Meldingane vert tekne til vitande



DOMSTOL ADMINISTRASJONEN

Melding HR 1

Hardangerrådet iks		
Saksbeh:	Kopi til:	
30 APR 2019		
Saksnr.:	Sak.nr.:	Løpnr.:
Videres. til:	Arkivkode:	u.off. S
Saksbehandler:	Jon Bottheim	Arkiv:
Arkivsaksnr.:	19/619 - 5	

Saksframlegg – styret i DA

Framtidig ledelse ved Haugaland tingrett og Sunnhordland tingrett

Vedlegg:

- Vedlegg 1 - Uttalelse fra Haugaland tingrett
- Vedlegg 2 - Uttalelse fra advokater, Sunnhordland og Hardanger
- Vedlegg 3 - Uttalelse fra regionråd, Sunnhordland og Hardanger
- Vedlegg 4 - Uttalelse fra Hardanger tingrett

Direktørens sakssammendrag:

Direktøren foreslår etablering av fast felles ledelse for Haugaland tingrett og Sunnhordland tingrett. I Haugaland er det en positiv holdning til felles ledelse med Sunnhordland tingrett. I Sunnhordland gis det uttrykk for at man ikke ønsker felles ledelse – her vises det til intensjonsavtale mellom Sunnhordland tingrett og Hardanger tingrett om sammenslåing av tingrettene i Sunnhordland og Hardanger.

Etter en helhetsvurdering av denne konkrete situasjonen, konkluderer direktøren med å foreslå at det etableres fast felles ledelse for Haugaland tingrett og Sunnhordland tingrett.

Referanse til tidligere styresaker

- Sak 15/011 – Felles dommerstillinger (styremøte 23.02.2015)
- Sak 15/028 – Felles dommerstillinger – felles ledelse (styremøte 20.04.2015)
- Sak 15/049 – Domstoloven § 33c – felles dommerstillinger – felles ledelse (styremøte 28.09.2015)
- Sak 15/069 – Budsjett og budsjetttiltak 2016 (styremøte 09.11.2015)
- Sak 16/037 – Orientering, eventuell felles ledelse i Brønnøy tingrett (styremøte 11.04.2016)
- Sak 16/091 – Felles ledelse av domstoler (styremøte 12.12.2016)
- Sak 17/005 – Felles ledelse, omgjøring til permanent felles ledelse for tingrettene på Helgeland og i Gudbrandsdal (styremøte 13.02.2017)
- Sak 17/032 – Felles ledelse for Lofoten tingrett og Salten tingrett (styremøte 12. – 13.06.2017)
- Sak 17/038 - Felles ledelse, omgjøring til fast felles ledelse for enkelte jordskifteretter (styremøte 12. – 13.06.2017)
- Sak 17/050 – Felles ledelse for Lofoten tingrett og Salten tingrett (styremøte 29.06.2017)
- Sak 18/014 – Styreleder orienterer – felles dommerembeter (styremøte 26.02.2018)
- Sak 18/057 – Framtidig ledelse ved Halden tingrett (styremøte 11. – 12.06.2018)
- Sak 18/058 – Framtidig ledelse ved Fosen tingrett (styremøte 11. – 12.06.2018)
- Sak 18/059 – Framtidig ledelse ved Sør-Østerdal tingrett (styremøte 11. – 12.06.2018)

Sak 19/014 – Framtidig ledelse ved Hammerfest tingrett og Alta tingrett (styremøte 25.02.2019)
Sak 19/019 – Direktøren orienterer – Felles ledelse (styremøte 01.04.2019)
Sak 19/023 – Vurdering av felles ledelse i Indre Finnmark tingrett og Øst-Finnmark tingrett
(styremøte 01.04.2019)

1. Bakgrunn

Domstoladministrasjonen (DA) arbeider med ulike tiltak som kan bedre utnyttelsen av ressursene i domstolene, samtidig som domstolenes gode kvalitet og omdømme skal opprettholdes. Dette er i tråd med de generelle retningslinjer og krav Stortinget har fastsatt for DAs virksomhet. Et tiltak i denne sammenhengen er å vurdere etablering av felles ledelse, jf. styrets uttalelser i styresak 15/069:

Administrasjonen skal vurdere bruk av felles dommerstillinger og felles ledelse der dette er mulig

samt ytterligere presisering i styresak 18/014:

Ved ledige domstollederstillinger og dommerstillinger skal henholdsvis felles ledelse og felles dommerstillinger alltid vurderes der dette kan være hensiktsmessig og i samsvar med lov og forskrift.

I forbindelse med styresak 18/057 bemerket styret blant annet følgende:

Gjennom ABE-reformen er domstolene utsatt for et konstant press i form av reduserte midler til drift. Politiske signaler går i retning av at dette vil fortsette i årene som kommer.

Som følge av sammensetningen av driftskostnadene i domstolene, er det ingen andre alternativ til å dekke opp reduksjonen enn å ta den ut i redusert bemanning. Denne nedbemanningen vil ramme alle domstoler.

I en slik situasjon er det helt sentralt for styret å sørge for en drift av domstolene som i størst mulig grad reduserer de driftsmessige ulemper ved den enkelte domstol som en slik nedbemanning vil medføre, samtidig som kvalitetskravet til domstolenes virksomhet ivaretas – herunder at kravene til saksbehandlings tid innfris. Dette tilsier at ressursutnyttelsen i den enkelte domstol og domstolene samlet sett må optimaliseres.

Styret i DA ser etablering av felles ledelse for to eller flere rettskretser kombinert med at også de øvrige dommerne heretter utnevnes for de samme rettskretsene, som et ledd i en slik gradvis optimalisering av ressursutnyttelsen.

Styret er derfor enig i de argumentene som administrasjonen har framhevet i saksframlegget til fordel for etablering av felles ledelse. I tillegg til at felles ledelse bidrar til å sikre mindre sårbare domstoler og en smidigere saksavvikling i de aktuelle rettskretsene, fører felles ledelse og utnevning av felles dommere også til at det etableres større og mer tidsmessige fagmiljøer.

Etter forskriften skal felles ledelse bare etableres der det foreligger «særlige grunner». Kravet om særlige grunner må ses i sammenheng med situasjonen for vedkommende domstol dersom den i fortsettelsen ikke skal ha felles ledelse med annen domstol, hvilket er normalsituasjonen. Det må vurderes hvilke fordeler og ulemper det vil innebære at vedkommende domstol i ledelsessammenheng knyttes til et større geografisk område enn den aktuelle rettskretsen. Der det ligger til rette for felles ledelse og dette etter en

helhetsvurdering vil innebærer klare fordeler, foreligger særlige grunner som kan tilsi at det etableres felles ledelse istedenfor å utnevne ny leder for en enkeltstående domstol.

Med den stadig mer pressede situasjon for finansieringen av domstolenes drift, kan terskelen for etablering av felles ledelse ikke ligge for høyt.

(..) Styret er klar over at mange ansatte og andre som ønsker opprettholdelse av sin lokale domstol, er engstelige for at felles ledelse er et første skritt mot nedleggelse av domstolen. Avgjørelsen av domstolstrukturen i Norge er et politisk spørsmål som avgjøres av Stortinget. Det er ikke styrets intensjon med felles ledelse å påvirke den framtidige domstolstrukturen i Norge. Etablering av felles ledelse er utelukkende et tiltak for å optimalisere driften og opprettholde kvaliteten for derigjennom å sikre et godt domstoltilbud for befolkningen.

Felles ledelse er per i dag etablert som fast ordning for til sammen tretten tingretter og ti jordskifteretter. Seks sorenskriverere og fem jordskifterettsledere har siden mai 2017 blitt utnevnt som fast felles domstolleder. I tillegg til å vurdere fast felles ledelse mellom Haugaland tingrett og Sunnhordland tingrett, vurderes det også etablering av fast felles ledelse mellom Alta tingrett og Hammerfest tingrett. Jf. sak 19/023 vurderes det også fast felles ledelse for Indre Finnmark tingrett og Øst-Finnmark tingrett.

2. Saksopplysninger

Sorenskriveren ved Sunnhordland tingrett fratrer sin stilling per 31.07.2019. Som følge av dette vurderer DA om Sunnhordland tingrett skal inngå i en ordning med fast felles ledelse.

Ved Haugaland tingrett har nåværende sorenskriver sagt seg villig til å fristille stillingen sin ved eventuelt vedtak om felles ledelse. Dersom det skulle bli fattet vedtak om felles ledelse for Haugaland tingrett og Sunnhordland tingrett, vil stillingen som fast felles domstolleder bli kunngjort, og Innstillingsrådet for dommere vedtar en innstilling før utnevning ved Kongen i statsråd. Dersom nåværende sorenskriver ved Haugaland tingrett ikke skulle bli utnevnt som felles sorenskriver, beholder vedkommende stilling som tingrettsdommer i sin nåværende tingrett. Vedkommende vil beholde sin lønn som sorenskriver.

I tillegg til dialog med de respektive domstollederne om mulig etablering av felles ledelse, besøkte DA Haugaland tingrett og Sunnhordland tingrett 11.04.2019. Det ble ved begge domstolene gjennomført møter med alle medarbeiderne, og det ble gjennomført møter med lokale aktører/interessenter. I møtet med lokale aktører/interessenter ved Sunnhordland tingrett hadde domstolen også invitert medarbeidere og lokale aktører/interessenter for Hardanger tingrett jf. intensjonsavtale (inngått 25.03.2019) om sammenslåing av tingrettene i Sunnhordland og Stord. I møtene i Haugesund ble det gitt positiv respons på forslaget om å etablere felles ledelse med Sunnhordland tingrett. I møtene på Stord ønsket man ikke felles ledelse med Haugaland tingrett, og man viste der til den inngåtte intensjonsavtalen med Hardanger.

Haugaland tingrett har totalt 22 medarbeidere, derav sorenskriver, seks tingrettsdommere, to dommerfullmektiger, administrasjonssjef og tolv saksbehandlere. Rettskretsen omfatter kommunene Bokn, Etne, Haugesund, Karmøy, Sauda, Suldal, Tysvær, Utsira og Vindafjord med til sammen ca. 113 000 innbyggere. Domstolen er lokalisert i Haugesund. Domstolen ble etablert i 2008 i nytt tinghus etter at Haugesund tingrett og Karmsund tingrett ble slått sammen.

Sunnhordland tingrett har totalt ni medarbeidere, derav sorenskriver, en tingrettsdommer, en dommerfullmektig og seks saksbehandlere. Rettskretsen omfatter kommunene Bømlo, Fitjar, Kvinnherad, Stord, Sveio og Tysnes med til sammen ca. 56 000 innbyggere. Domstolen er lokalisert i sorenskrivergården (hovedsakelig fra 1912) i Leirvik på Stord.

Hardanger tingrett har totalt fem medarbeidere, derav sorenskriver, en dommerfullmektig og tre saksbehandlere. Rettskretsen omfatter kommunene Eidfjord, Jondal, Kvam, Odda og Ullensvang med ca. 23 000 innbyggere. Domstolen er lokalisert i sorenskrivergården (fra ca. 1920) i Lofthus.

3. Vurdering av felles ledelse for Haugaland tingrett og Sunnhordland tingrett

I forskrift om felles faste dommerstillinger) § 3-1 andre setning (jf. styresak 15/049) framgår det at DA i «særlige tilfeller» kan fastsette at to eller flere domstoler skal ha felles domstolleder. Ved vurderingen om det foreligger særlige grunner skal man ta utgangspunkt i forskriftens formål.

Ved hver ledighet i domstollederstilling i tingrett eller jordskifterett, gjør DA derfor en vurdering av utfordringer knyttet til domstolenes fleksibilitet, ressursutnyttelse og sårbarhet. Videre hvordan et større fagmiljø vil kunne gi mer samordnede rutiner og administrative ressurser, og om man for dommerne vil oppnå et større fagmiljø som gir en bedre utnyttelse av dommerressursene samlet sett. Domstolens størrelse, sammensetning av bemanning, ressursituasjon og saksavvikling er viktige faktorer ved denne vurderingen. I tillegg kan det være andre forhold ved domstolene som det er naturlig å legge vekt på når man skal vurdere om særlige grunner foreligger.

Det legges til grunn at dommerne i de to tingrettene, på frivillig basis, vil kunne ta saker i den andre tingretten i noen tilfeller når dette er nødvendig ut i fra ressursituasjonen. Digitalisering og nye arbeidsmåter vil på sikt kunne gi mer fleksibilitet domstolene imellom. Dersom en fast ordning med felles ledelse ved Haugaland tingrett og Sunnhordland tingrett etableres, vil nye dommere bli utnevnt som felles dommer for de to domstolene. Dette vil på sikt øke fleksibiliteten og styrke det faglige arbeidet i de to domstolene. Felles ledelse vil også medføre bedre tilgang til et større og bredere faglig miljø både for dommerne og for de øvrige ansatte. De to domstolene har samlet ca. 30 medarbeidere, noe som vil gi muligheter for alle stillingsgrupper for et større fagmiljø. Reisetiden mellom de to domstolene er ca. 1 time med bil (ca. 55 km).

Umiddelbare økonomiske innsparinger er ikke en målsetting i første omgang, men på noe sikt skal felles ledelse kunne gi ressursmessige innsparinger. Etablering av felles ledelse vil således styrke den framtidige driften av begge domstolene, og både medarbeiderne, lokale aktører og det rettsøkende publikum vil fortsatt forholde seg til Haugalandet tingrett og Sunnhordland tingrett sine rettssteder. I dialog med domstolene og lokale aktører/interessenter er det mange innspill om at dagens rettssteder må bestå, og at dette er et veldig viktig punkt for mange både i og utenfor domstolene. Ved etablering av felles ledelse vil dette bli innfridd.

4. Vurdering av felles ledelse opp i mot inngått intensjonsavtale mellom Sunnhordland tingrett og Hardanger tingrett

Intensjonsavtale om sammenslåing av tingrettene i Sunnhordland og Hardanger ble inngått 23.03.2019 mellom domstollederne og tillitsvalgte ved de to domstolene. DAs styre fikk intensjonsavtalen til orientering i styremøtet 01.04.2019 (jf. sak 19/019). Det ble også gjennomført et møte mellom DA og de to domstolene 01.04.2019 der DAs direktør og styreleder ble nærmere orientert om intensjonsavtalen.

DAs vurdering er at arbeidet med å vurdere felles ledelse for Sunnhordland tingrett og Haugaland tingrett skal fortsette til tross for den inngåtte intensjonsavtalen mellom Sunnhordland tingrett og Hardanger tingrett. Dette fordi administrasjonen vurderer at en ordning med felles ledelse for Haugaland tingrett og Sunnhordland tingrett samlet sett gir en bedre løsning enn en sammenslått domstol for Sunnhordland og Hardanger. Best mulig ressursutnyttelse for domstolene samlet sett, domstolenes størrelse og størrelse på fagmiljø, geografiske og kommunikasjonsmessige forhold er sentrale faktorer i denne sammenhengen. Her kan det blant annet nevnes at mens reisetid i bil

mellom tingrettene i Haugaland og Sunnhordland utgjør ca. 1 time (ca. 55 km), er tilsvarende reisetid mellom tingrettene i Sunnhordland og Hardanger ca. 3 timer (ca. 190 km). Administrasjonen vurderer at mye av argumentasjonen for hva man skal oppnå gjennom intensjonsavtalen om sammenslåing mellom Sunnhordland og Hardanger tingretter er vel så reeltvante i forhold til hva man kan oppnå gjennom felles ledelse mellom tingrettene i Haugaland og Sunnhordland.

5. Involvering av medarbeidere og arbeidstakerorganisasjoner

I arbeidet med å vurdere fast felles ledelse for Haugaland tingrett og Sunnhordland tingrett har det vært dialog mellom DA og de to sorenskriverne. I e-post 27.02.2019 ba DA domstollederne om å orientere sine medarbeidere om at etablering av fast felles ledelse ved Haugaland tingrett og Sunnhordland vil bli vurdert.

11.04.2019 ble det gjennomført flere møter mellom DA og domstolene, samt lokale aktører/interessenter:

- Møte med de ansatte ved Haugaland tingrett
- Møte med lokale aktører/interessenter ved Haugaland tingrett (politikere, representanter for advokatforening og påtale)
- Møte med ansatte ved Sunnhordland tingrett
- Møte med ansatte ved Sunnhordland tingrett
- Møte med lokale aktører/interessenter ved Sunnhordland tingrett og Hardanger tingrett (politikere, representant for advokater for politi, ansatte ved Hardanger tingrett)

Tema for møtene var DAs arbeid med å vurdere etablering av fast felles ledelse. I møtene gjennomgikk DA bakgrunnen for etablering av felles ledelse, og hva felles ledelse konkret innebærer. DA oppfordret møtedeltakerne til å gi innspill om felles ledelse. Det ble også invitert til å komme med skriftlige innspill (frist 24.04.2019) i etterkant av møtene.

Tilbakemeldingene fra medarbeiderne i Haugaland tingrett er at de er positive til forslaget om felles ledelse. Medarbeiderne ved Sunnhordland tingrett ønsker ikke å inngå i noen ordning med felles ledelse, men de viser til inngått intensjonsavtale om sammenslåing med Hardanger tingrett.

I Samarbeidsrådets møter 20.02.2019 og 27.03.2019 ble de hovedtillitsvalgte orientert om DAs arbeid med å vurdere felles ledelse for de aktuelle domstolene. Organisasjonene involveres for øvrig i henhold til hovedavtalens bestemmelser om medbestemmelse.

6. Høringsinnspill

I møtene 11.04.2019 med lokale aktører/interessenter fikk DA umiddelbare tilbakemeldinger på forslaget om felles ledelse. Både i Haugesund og på Stord var det sammenfall mellom tilbakemeldingene fra domstolene og fra lokale aktører/interessenter.

I etterkant av møtene har DA mottatt skriftlige innspill som sammenfaller med tidligere tilbakemeldinger fra domstolene og lokale aktører/interessenter.

Haugaland tingrett er i sitt innspill (vedlegg 1) positive til felles ledelse, men det nevnes noen forutsetninger (primært i forhold til ressurser) for at felles ledelse skal lykkes. NTL uttaler seg også her, de er positive til felles ledelse forutsatt at felles ledelse ikke medfører nedbemanning eller tvungent skifte av arbeidssted for medarbeiderne.

Advokatene tilknyttet tingrettene i Sunnhordland og Hardanger (vedlegg 2) viser til den inngåtte intensjonsavtalen mellom Sunnhordland og Hardanger, og ber om at man avventer

Domstolkommisjonens arbeid. De ber om at det konsitueres en ny sorenskriver ved Sunnhordland tingrett, og at DA ikke går videre med felles ledelse for Sunnhordland tingrett og Haugaland tingrett.

Hardangerrådet og Samarbeidsrådet for Sunnhordland (regionrådene som omfatter kommunene i rettskretsen til tingrettene i Sunnhordland og Hardanger) argumenterer i vedlegg 3 for en ny felles tingrett for de to regionene, og de gir sin støtte til den inngåtte intensjonsavtalen mellom Sunnhordland og Hardanger tingrett.

Hardanger tingrett (vedlegg 4) viser til den inngåtte intensjonsavtalen for sammenslåing, og argumenterer for denne. Samtidig argumenteres det for at en eventuell etablering av felles ledelse for Sunnhordland tingrett og Haugaland tingrett er kostbar og lite hensiktsmessig fordi man vil kunne påregne strukturendringer som følge av Domstolkommisjonens arbeid. I vedlegg 4 følger også intensjonsavtalen av 25.03.2019, Hardanger tingretts innspill til Domstolkommisjonen samt uttalelse fra advokater innen rettskretsen til Hardanger tingrett.

Direktørens innstilling:

Styret beslutter etablering av fast felles ledelse for Haugaland tingrett og Sunnhordland tingrett. Ordningen etableres så snart fast felles sorenskriver er utnevnt.

26.04.2019

Sven Marius Urke
direktør

Kari Berget
avdelingsdirektør



NORGES DOMSTOLER

Melding HR 2

Hardangerrådet iks		
Saksbeh:	Kopi til: Meny.	
06 MAI 2019		
Saksnr.	Dok.nr.	Løpenr.
Utløst:	Utløstkode:	U.off. S

Felles ledelse for tingretter på Haugaland og Sunnhordland

Styret i Domstoladministrasjonen vedtok i dag enstemmig å etablere felles ledelse for Haugaland og Sunnhordland tingretter. Domstolene består som selvstendige enheter under en felles leder, med samme tinghus som i dag og samme antall ansatte.

Bakgrunn for innføring av felles ledelse

Felles ledelse ved Haugaland og Sunnhordland tingretter vil øke fleksibiliteten og styrke det faglige arbeidet i de to domstolene: Dommerne i de to tingrettene vil, på frivillig basis, kunne ta saker i den andre tingretten. Nye dommere bli utnevnt som felles dommer for de to domstolene. Felles ledelse gir dermed bedre tilgang til et større og bredere faglig miljø både for dommerne og for de øvrige ansatte.

Umiddelbare økonomiske innsparinger er ikke en målsetting i første omgang. På sikt kan felles ledelse gi innsparinger. Felles ledelse styrker dermed den framtidige driften av begge domstolene. Medarbeidere, lokale aktører og publikum vil fortsatt forholde seg til Haugalandet tingrett og Sunnhordland tingrett sine rettssteder.

Sorenskriveren ved Sunnhordland tingrett fratrer sin stilling 31. juli 2019. Ved Haugaland tingrett har nåværende sorenskriver sagt seg villig til å fristille stillingen sin, dersom det blir innført felles ledelse for de to tingrettene. Som følge av styrets vedtak vil derfor stillingen som fast felles domstolleder bli lyst ut. Innstillingsrådet for dommere vil gjennomføre intervju av søkere til stillingen og utarbeide sin innstilling. Det er Kongen i statsråd som foretar utnevningen.

Fakta om de to tingrettene:

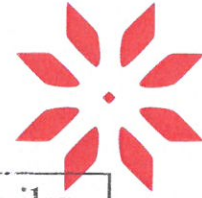
Haugaland tingrett har totalt 23 medarbeidere; en sorenskriver, seks tingrettsdommere, tre dommerfullmektiger, administrasjonssjef og tolv saksbehandlere. Rettskretsen omfatter kommunene Bokn, Etne, Haugesund, Karmøy, Sauda, Suldal, Tysvær, Utsira og Vindafjord med til sammen ca. 113 000 innbyggere. Domstolen er lokalisert i Haugesund. Domstolen ble etablert i 2008 i nytt tinghus etter at Haugesund tingrett og Karmsund tingrett ble slått sammen. Sunnhordland tingrett har totalt ni medarbeidere; en sorenskriver, en tingrettsdommer, en dommerfullmektig og seks saksbehandlere. Rettskretsen omfatter kommunene Bømlo, Fitjar, Kvinnherad, Stord, Sveio og Tysnes med til sammen ca. 56 000 innbyggere. Domstolen er lokalisert i sorenskrivergården i Leirvik på Stord.

Del siden

Skriv ut



Hardangerrådet iks



Saksbeh:		Kopi til:
10 MAI 2019		
Saksnr.:	Dok.nr.:	Løpenr.:
Videres.til:	Arkivkode:	U.off.S

Samferdselsdepartementet

postmottak@sd.dep.no

Uttale vedr. krav om nasjonal rassikringsplan inn i NTP 2022 - 2033

Vegnettet i Norge skal vera trygt å ferdast på. Det er ei overordna målsetjing som vi alle kan stilla oss bak. Status er likevel at i mange område er folk særst utrygge med å køyra langs vegane når værtilhøva gjer at rasfaren aukar. Skuleborn og arbeidsreisande må ofte vurderer om ein vil utsetja seg for den risiko det er å køyra gjennom rasfarlege område. Slik utrygghet og den psykiske påkjenning dette medfører bør ingen oppleve ved å ferdast på vegane i landet vårt.

Nasjonal rassikringsgruppe har lagt fram i liste som viser at det krevst 51mrd over 12 år for å rassikra riks- og fylkesvegane i Norge.

Dette utgjer mindre enn 5% av NTP og Hardangerrådet vil på det sterkaste oppmoda alle politiske parti om å støtta prioriteringa av rassikring som høgste prioritet i ny NTP 2022 - 2033. Nokre politiske fylkesparti har alt gjort vedtak om støtte til rassikring som første prioritet i ny NTP.

Ein samordna rassikringsplan bør få tilslutnad frå alle parti på Stortinget. Kravet til å kunne ferdast trygt ift. rasisiko på det offentlege vegnettet i Norge burde vore sjølvsgt.

De syner seg imidlertid at løyvingane til rassikringstiltak ikkje på nokon måte har vore tilstrekkelege og at det no er høgst påkrevd at ein i den nye NTP set av 51 mrd til ein samla rassikringsplan slik at naudsynte rassikringstiltak kan koma igang og gjennomførast i den komande 12-års NTP-perioden

Særleg i Hardanger har utfordringane med rasfare vore store. Hardangerrådet oppmodar alle politiske parti på Stortinget om å ta rassikring på alvor og få ein heilskapleg nasjonal rassikringsplan inn i NTP 2022 - 2033 med høgaste prioritet.

Kinsarvik 10.05.2019

Jostein Eitrheim
Dagleg leiar i Hardangerrådet iks.
Hardangerrådet iks signerar digitalt



 Hardangerrådet iks		
Saksbeh:	Kopri til:	
10 MAI 2019		
Saksnr.:	Dok.nr.:	Løpenr.:
Videres.til:	Arkivkode:	U.off.S

Samferdselsdepartementet

postmottak@sd.dep.no

Uttale vedr. krav om nasjonal rassikringsplan som 1. prioritet i NTP 2022-2033

Interesseselskapet Fjordvegen Rute 13 er eit samarbeidsselskap for utvikling av den viktige indre samferdselsåra Rv 13 på Vestlandet. Traseen for Rv 13 gjeld 18 kommunar og går gjennom dei 3 fylka Rogaland, Hordaland og Sogn og Fjordane. Rv13 er den viktigaste, og einaste nord-sør aksen for dei indre delane av fylka. Frå des 2019 når Ryfast opnar vil trafikken i den sørlege delen av RV13 auka monaleg.

Rv/Fv 13 er ei livsnerve for både næringsliv/turisme og innbyggjarar i kommunane mellom Stavanger og Ryfylke i Rogaland og Førde i Sogn og Fjordane. Framkome for næringstrafikk er ei stor utfordring på mange deler av Rv13.

Selskapet si rolle er å fremja Rv/Fv 13 i arbeidsfeltet mellom offentlege og private store aktørar, på tvers av fylkesgrensene og som viktig aktør for regionbygging på indre Vestland.

Til arbeidet med NTP 2022-2033 har styret i selskapet vedteke følgjande uttale:

Vegnettet i Norge skal vera trygt å ferdast på. Vi føreset at det offentlege vegnettet i Norge er ope, sikkert og med brei nok køyrebane til å ta unna trafikken som brukar vegen. Det er ei overordna målsetjing vi alle kan stilla oss bak. Status er likevel at i mange område er folk særst utrygge med å køyra langs vegane når værtilhøva gjer at rasfaren aukar. Skuleborn og arbeidsreisande må ofte vurderer om ein vil utsetja seg for den risiko det er å køyra gjennom rasfarlege område. Slik utryggheit og den psykiske påkjenning dette medfører bør ingen oppleve ved å ferdast på vegane i landet vårt.

Nasjonal rassikringsgruppe har lagt fram i liste som viser at det krevst 51 mrd over 12 år, eller 4,25 mrd pr. år for å rassikra riks- og fylkesvegane i Norge.

Dette utgjer mindre enn 5% av NTP og Fjordvegen Rute 13 vil på det sterkaste oppmoda alle politiske parti om å støtta prioriteringa av rassikring som høgste prioritet i ny NTP 2022 - 2033. Nokre politiske fylkesparti har alt gjort vedtak om støtte til rassikring som første prioritet i ny NTP.

Rogaland, Hordaland og Sogn og Fjordane fylkeskommunar har i sine uttalar til NTP 2022-2033 prioritert rassikring på topp og dette gjev eit sterkt signal om at det no er eit samla Vestland som krev at nasjonal rassikringsplan vert gjennomført dei komande 12 åra.

Fjordvegen Rute 13 vil også gje full støtte til Nasjonal Rassikringsgruppe sin uttale som konkluderer med krav at ein i løpet av ein tidsperiode på 12 år utarbeider og gjennomfører rassikringstiltak i samsvar med ein heilskapleg, nasjonal rassikringsplan.

Ein samordna rassikringsplan bør få tilslutnad frå alle parti på Stortinget. Kravet til å kunna ferdast trygt ift. rasisiko på det offentlege vegnettet i Norge burde vore sjølvsgagt.

De syner seg imidlertid at løyvingane til rassikringstiltak ikkje på nokon måte har vore tilstrekkelege og at det no er høgst påkrevd at ein i den nye NTP set av 51 mrd til ein samla rassikringsplan slik at naudsynte rassikringstiltak kan koma igang og gjennomførast i den komande 12-års NTP-perioden.

Styret for Interesseselskapet Fjordvegen Rute 13 oppmodar alle politiske parti på Stortinget om å ta rassikring på alvor og få ein heilskapleg nasjonal rassikringsplan inn med 1. prioritet i NTP 2022 - 2033.

Interesseselskapet Fjordvegen Rute 13 krev at det i komande 12 års NTP-periode vert sett av 51 mrd til rassikring. Dette tilvarer 5% av den totale NTP-ramma. Midlane skal nyttast til utarbeiding av ein heilskapleg, nasjonal rassikringsplan og gjennomføring av tiltak i samsvar med denne. Alle rasfarlege punkt med høg eller middels skredfaktor må vera sikra innan 2030. Vi krev også at staten ivaretar eksisterande vegar som Rv13 med hensyn til vegbreidde og vedlikehald.

Kinsarvik, 10. mai 2019

For Fjordvegen Rute 13

Gerd Helen Bø /s/
styreleiar

Jostein Eitrheim /s/
dagleg leiar

Kopi til:

Rogaland fylkeskommune, Samferdselsutvalget v/leder Arne Bergsvåg

Hordaland fylkeskommune, Utval for miljø og samferdsel v/leiar Jon Askeland

Sogn og Fjordane fylkeskommune, Hovudutval for samferdsle v/leiar Noralv Distad

Meldung HR
5.

 Hardangerrådet iKS		
Saksbeh:	Kopi til:	
20 MAI 2019		
Saksnr.:	Dok.nr.:	Løpnr.:
Videres.til:	Arkivkode:	U.off.5

Hardanger /Sunnhordland, 20 05 2019

Justisminister Jøran Kallmyr

DOMSTOLSSTRUKTUR OG SAKSHANDSAMING

Sidan det vart kjent at det var sett ned ein eigen «Domstolskommisjon» som skulle sjå nærmare på korleis domstolsstrukturen skal sjå ut i framtida har ein i Hardanger og Sunnhordland arbeidd aktivt for å utarbeide og presentere ei alternativ løysing for dei to regionane

Begge tingrettane er kjent med at DA har vurdert dei begge som isolert sett for små til å fortsetje som egne einingar. Dette kom klart til uttrykk førre gong strukturendringar var tema. Den gongen kom initiativet frå DA direkte. Prosessen vart stoppa då det viste seg å ikkje vere politisk vilje til å igangsetje ein slik prosess.

To år seinare vart domstolskommisjonen sett ned og dei har i følgje mandatet tida fram til 1 oktober 2019 til å komme med sitt framlegg til ny struktur.

Med bakgrunn i mandatet har Hardanger og Sunnhordland tingrett utarbeidd ei platform for framtidig samarbeid mellom dei to regionane og dette kjem til uttrykk i vedlagte intensjonsavtale.

Bakgrunnen for intensjonsavtala

Hardanger (23000 innby) og Sunnhordland (56000 innby) er begge «små» tingrettar på landsbasis, men til saman har dei to tingrettane ei samla befolkning på ikring 79 000. Dette gir grunnlag for 6 dommarstillingar og 8-10 sakshandsamarstillingar.

Det er opplagt store avstandar innad i ein slik tingrett, men det finst eksempel på at ei slik ordning vil kunne fungere godt. Ein viser då spesielt til den såkalla Sognemodellen. Sognemodellen vart etablert 1 juli 2017 etter vedtak frå Stortinget. Innan rettskretsen er det 108 000 innbyggjarar. Hovudsete er i Førde, men med faste rettssalar på Nordfjordeid og i Sogndal. På Nordfjordeid sit ein sakshandsamar som ein deler med jordskifteretten og rett blir sett her. I Sogndal har ein tingrettsdommar og ein dommarfullmektig fast sete saman med 2 sakshandsamarar, men samtlege er under administrasjon av sorenskrivar med sete i Førde.

Slik ein oppfattar det har Sognemodellen fungert svært bra. Samtidig som denne modellen sikrar eit godt fagleg miljø ved å etablere ein viss størrelse på tingretten, sikrar ein likevel nærleik til domstolen sjølv. I eit fylke kor busetnaden er samanliknbar med situasjonen for Hardanger og delar av Sunnhordland.

Slik vi ser det ville Stord og Leirvik utgjort eit naturleg hovudsete for ein eventuell Hardanger og Sunnhordland tingrett, men ein ser føre seg at det vil vere naturleg at det blir oppretthalde ei avdeling i Hardanger som kan serve Hardangerkommunane og nordlege delar av Kvinnherad. Tingretten måtte fungert ambulerande slik han alltid har gjort ved å setje rett på Lofthus, i Odda og i Kvam, eventuelt også i Kvinnherad.

Dei to tingrettane har vidare mykje til felles som ein oppfattar ville lette eit framtidig samarbeid. Kommunane i dei to sokna har mange fellestrekk. Dei utgjer i alle hovudsak små og mellomstore kommunar og mykje av dei same utfordringane viser seg i begge distrikt. Det vil truleg også bli enklare i praksis å etablere eit godt samarbeid internt for tingrettar som i utgangspunktet er nokolunde like.

Kontakt med domstolskommisjonen

Domstolskommisjonen er gjort kjent med intensjonsavtala og ved fleire høve er det avhelde møte mellom kommisjonens medlemmer og representantar både frå tingrettane og det politiske miljø i begge regionar, kor dette alternativet er presentert som ei felles løysing som to regionane stiller seg samla bak.

DA er også vel orientert om prosessen, intensjonsavtale og den breie støtta dette alternativet har.

Domstolsadministrasjonens handtering av initiativet

Sorenskrivaren i Sunnhordland tingrett går av med pensjon frå og med 1. august 2019. I samband med hans avgang innstilte DA på at ein i staden for å konstituere nokon i hans stad, i påvente av eventuelle strukturendringar, skulle innføre «fast felles leiing» mellom Sunnhordland tingrett og Haugalandet tingrett.

Dette vedtok DA sitt styre i ekstraordinært styremøte 3 mai 2019.

Styrevedtaket set ein effektiv stoppar for den alternative løysinga som både Hardanger og Sunnhordland tingrett, advokatane i regionane og heile det politiske miljø har brukt mykje tid og ressursar på å arbeide fram.

Det er ikkje overraskande at DA ynskjer ei slik ordning, men ein meiner at denne framgangsmåten viser total mangel på respekt for den politiske prosessen som bør ligge bak ei slik inngripande endring i regionane. Ein hadde også forventa at DA hadde hatt respekt nok for Domstolskomisjonens arbeid til at ein hadde avventa deira konklusjonar. Det er i høgste grad eit politisk spørsmål om enkeltregionar skal fråtakast nærvær av domstolsapparatet, det ligg ikkje hjå DA aleine.

Allereie denne veka er det lyst ut ledig stilling som sorenskrivar for Haugalandet og Sunnhordland tingrett. Søknadsfristen er sett til 23. mai. Det er opplagt for oss at det for DA haster å få på plass den nye sorenskrivaren for derigjennom å sikre at vedtaket av 3. mai kan gjennomførast.

På denne bakgrunn anmodar me på det sterkaste om at Justisministeren grip inn og hindrar effektivisering av vedtaket av 3. mai 2019 og stansar tilsetjingsprosessen av ny sorenskrivar i Haugalandet og Sunnhordland tingrett. Leiinga for dei to tingrettane kan løysast gjennom ein konstitusjon inntil ein har ein endeleg domstolsstruktur på plass.

I denne saka har Hardanger tingrett, Sunnhordland tingrett og dei to samla regionane fulgt «spelereglane» og ein forventer at DA gjer det same.

Med venleg helsing

Hardanger tingrett
v/ konst.sorenskriver Sindre Kleive (s)

Sunnhordland tingrett
v/ sorenskrivar Knut Gramstad (s)

Hardangerrådet
v/ rådsordførar Hans Petter Thorbjørnsen (s)

Samarbeidsrådet for Sunnhordland
v/ styreleiar Morten Storebø (s)

Advokatane i Hardangerregionen
v/ advokat Anne-Sofie Lutro (s)

Advokatane på Stord
v/ advokat Kjell Petter Neset (s)

Kopi; Hordalandsbenken, Justiskomiteens medlemmer

(s) Dokumentet er godkjent elektronisk.



Voss herad 2020

Hardangerrådet IKS		Referanse	Dato
Saksbeh:	18/00021320	Uopi til:	28.05.2019
28 MAI 2019			
Saksnr.	Dok.nr.:	Løpenr.:	
Videres.til:	Arkivkode:	U.off.S	

Hardangerrådet IKS
Postboks 78
5782 KINSARVIK

Melding om vedtak i sak 16/19 Overtaking av Granvin herad sine plikter i Hardangerrådet

Fellesnemnda har behandlet saken i møte 10.05.2019 sak 16/19

Møtebehandling

Votering

Prosjekt rådmann si innstilling vart samrøystes vedteke.

Vedtak

Voss herad overtek Granvin herad sine rettar og plikter i Hardangerrådet for året 2020. Revidert selskapsavtale skal leggjast fram for fellesnemnda eller Voss heradsstyre for endeleg godkjenning.

Med helsing
Voss herad 2020

Kristine Brekke

Dokumentet er elektronisk godkjent og treng ikkje signatur



Hardangerrådet Iks
Postboks 78

5782 KINSARVIK

Hardangerrådet iks		
Saksbeh:	Kopi til:	
05 JUN 2019		
Saksnr.	Dok.nr.:	Uppent.:
Videres.til:	Arkivkode:	U.off.S

Arkivsakid-doknr: 19/328-4

Journalpostid: 19/4032

Saksh: Lisbeth Bygstad
Celik

Telefon 53673592

Arkivkode

K1-614

Dykker ref.

Dato:

05.06.2019

Hardanger Berlin - Kunstarbustad

Eidfjord formannskap - 19/071:

Det er fatta følgjande vedtak i saka:

- Eidfjord formannskap vedtek at Eidfjord kommune vert ein del av samordningsavtalen mellom Hardangerrådet, Hardanger Kunstlag og Eidfjord kommune etter skissert vedlagt avtale.
- Eidfjord kommune vedtek å vera vertskommune for Hardanger/Berlin leilegheita som inneber at Eidfjord kommune står som signatur på husleigekontrakta.
- Avtalen gjeld frå 1. august 2019 og ut 2020
- Ved vurdering om avtalen skal gjelda utover 2020, skal avtalen opp til politisk handsaming i Eidfjord formannskap.

Med venleg helsing
Eidfjord kommune

Lisbeth Bygstad Celik
kultursjef

Andre mottakarar:
Hardanger Kunstlag
Knut Ingar Myklatun

Postboks 27

5778

UTNE



Hardanger

Eidfjord - unik frå fjell til fjord

Eidfjord kommune
Simadalsvegen 1
5783 Eidfjord

Org.nr: 944 227 121
Bankgiro: 3450.19.60006
Innbetaling skatt: 7855.05.12326
www.eidfjord.no

Telefon: 53 67 35 00

Epost: postmottak@eidfjord.kommune.no



Møtedato 13.06.2019

Saksansvarleg Jostein Eitrheim

HR-sak 25/19 Fråsegn frå Hardangerrådet i samband med avvikling av “Stiftinga Messen kunst- og kulturhus”.

Saksvedlegg:

- Vedlegg 1: Epost til Hardangerrådet frå revisor for “Stiftinga Messen kunst- og kulturhus”
- Vedlegg 2: Fråsegn ved avvikling
- Vedlegg 3: Referat frå styremøte 16. januar 2019
- Vedlegg 4: Vedtekter

Saksutgreiing:

Hardangerrådet var ein av stiftarane då Stiftinga Messen kunst- og kulturhus vart oppretta.

Det er no gjort vedtak i styret for stiftinga at denne skal avviklast. Som følge av dette må det hentast inn fråsegn frå opprettarane om at dei godkjenner kva gjenståande verdiar skal delast ut til.

I vedlagte utkast til fråsegn godkjenner Hardangerrådet at gjenståande verdiar vert utdelt til Kunstnarhuset Messen, org.nr. 995 556 383. Dette med bakgrunn i at føremålet til Stiftinga Messen kunst- og kulturhus vert vidareført.

Framlegg til vedtak:

Hardangerrådet godkjenner at disponering av gjenståande verdiar i Stiftinga Messen kunst- og kulturhus vert utdelt til Kunstnarhuset Messen, org.nr. 995 556 383. Dette med bakgrunn i at føremålet til Stiftinga Messen kunst- og kulturhus vert vidareført.



Jostein Eitrheim <jostein.eitrheim@hardangerraadet.no>

Avvikling av stiftinga Messen kunst- og kulturhus

1 e-post

Bjørn Chr. Laupsa <laupsa@hardangerrevisjon.no>

8. mai 2019 kl. 13:58

Til: "jostein.eitrheim@hardangerraadet.no" <jostein.eitrheim@hardangerraadet.no>

Kopi: "toralv.mikkelsen@gmail.com" <toralv.mikkelsen@gmail.com>

Hei

Styret i stiftinga Messen kunst- og kulturhus har vedteke at stiftinga skal avviklast. Som følge av dette må det hentast inn fråsegn frå opprettarane om at dei godkjenner kva gjenståande verdiar skal delast ut til, j vedtekene § 11.

Som vedlegg er å finna eit **utkast** til fråsegn som ein ber om å få returnert innan 21. mai 2019, enten til styreleiar toralv.mikkelsen@gmail.com eller til underteikna laupsa@hardangerrevisjon.no .

Som vedlegg er også å finna styrevedtak frå 16. januar 2019, samt gjeldande vedtekter.

Hardanger Revisjon AS

Bjørn Christian Laupsa


Statsautorisert revisor /

Siviløkonom

epost : laupsa@hardangerrevisjon.no

tlf 91 11 50 75

3 vedlegg

 **Fråsegn ved avvikling av Stiftinga Messen kunst og kulturhus - Hardangerrådet IKS.docx**
12K **Referat styremøte 160119.pdf**
576K **vedtekter.pdf**
609K

Hardangerrådet IKS

Kjobergbygget

5780 KINSARVIK

Stiftinga Messen Kunst- og kulturhus

Ålvikvegen 1065

5614 Ålvik

Kinsarvik, 8. mai 2019

Fråsegn

Hardangerrådet er ein av opprettarane av stiftinga Messen kunst- og kulturhus. I samband med styret sitt vedtak på avvikling av stiftinga, skal Hardangerrådet IKS godkjenne styret sitt vedtak om kven som skal motta gjenståande verdiar i stiftinga, jf vedtektene § 11.

Hardangerrådet IKS vil med dette godkjenne at gjenståande verdiar vert utdelt til Kunstnarhuset Messen (org. Nr 995 556 383). Dette med bakgrunn i at føremålet til stiftinga Messen kunst- og kulturhuset vert vidareført.

Hardangerrådet IKS

Jostein Eitrheim

Dagleg leiar

REFERAT frå Styremøte i Stiftinga Messen Kunst- og Kulturhus

Onsdag 16. januar, kl 1015 – 1245 i Messen i Ålvik.

Desse møtte: Toralv Mikkelsen (styreleiar), Solfrid Borge, Leiv Anders Vambheim, Venche Lisbeth Jensen og Solfrid Aksnes.

Sak 01/19 Godkjenning av innkalling og sakskart

Vedtak: Godkjent

Sak 02/19 Val av møtetreferent

Vedtak: Solfrid Aksnes

Sak 03/19 Godkjenning av referat frå styremøte 07.11.2018

Vedtaka: Godkjent med ei tilføyning: Venche Lisbeth Jensen hadde gyldig fråvær.

Sak 04/19 2. gangs-vedtak om oppløysing av Stiftinga Messen Kunst- og Kulturhus i Ålvik

Vedtak: a) Oppløysing av Stiftinga Messen kunst- og kulturhus vart einstemmig godkjent ved 2. gangs vedtak. Fyrstegongs vedtak vart gjort 14. november 2017.

b) Styret i Stiftinga innstiller til at alle aktiva i Stiftinga Messen Kunst- og Kulturhus, vert overdrege til organisasjonen *Kunstnarhuset Messen*. Det vil seie eigedom, grunnkapitalen og aktuelle tilskot Stiftinga har til oppgradering og vedlikehald av Messen.

c) Styret har valt eit avviklingsstyre på 5 personar som er dei same som har vore i styret for Stiftinga Messen Kunst- og Kulturhus. Det er: Toralv Mikkelsen, Solfrid Borge, Leiv Anders Vambheim, Venche Lisbeth Jensen og Solfrid Aksnes.

c) Avviklingstyret ber revisor, Bjørn Christian Laupsa, om å setje i gang prosessen med formalitetane for å oppløyse Stiftinga og om å ta formell kontakt med stiftarane.

d) Styret ber om at grunnkapitalen på kr. 220.000 går til kostnadane for avvikling av Stiftinga, dekking av eit driftsunderskot i 2018-2019, og at eventuell rest av grunnkapitalen vert overdrege til *Kunstnarhuset Messen* som vert ny eigar av eigedomen.

Sak 05/19 Orientering om den økonomiske staa pr. dags dato

Orientering: På konto pr. dato: kr. 102.528. Dette er øymerka tilskot til gjennomført oppgradering. Stiftinga har og utestående tilskot, øymerka byte av vindauge og vedlikehald og maling utvendig, frå Sparebankstiftinga Hardanger på kr. 200.000.

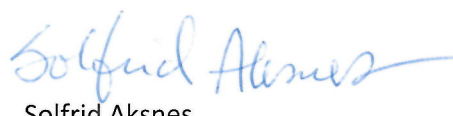
Ålvik 16. januar 2019


Toralv Mikkelsen
Styreleiar


Venche Lisbeth Jensen
styremedlem


Leiv Anders Vambheim
styremedlem


Solfrid Borge
styremedlem


Solfrid Aksnes
styremedlem

VEDTEKTER FOR Stiftinga Messen kunst- og kulturhus

Vedteke på stiftingsmøte 14.12.2012.

- § 1 NAMN**
Namnet til stiftinga er Stiftinga Messen kunst- og kulturhus. Det er ei næringsdrivande stifting.
- § 2 FØREMÅL**
Stiftinga skal
- ivareta eigaroppgåvene til Messen kunst- og kulturhus
 - drive med utleige til Kunstnarhuset Messen og andre verksemder innanfor kulturbasert næring. Herunder også frivillige lag i Ålvik.
 - medverke til positiv utvikling innan kunst- og kulturfeltet for Hardanger og Hordaland.
- § 3 GRUNNKAPITAL**
Stiftinga sin grunnkapital er kr 200.000,-. Grunnkapitalen er bunden, slik at det berre kan skje utbetalingar når eigenkapital er større enn grunnkapitalen.
- § 4 STYRET SITT SETE**
Styret har sete i Kvam herad.
- § 5 SAMANSETTING AV STYRET**
Stiftinga er leia av eit styre med 4 til 5 medlemmer, dvs. leiar og 3 til 4 styremedlemmer. Det første styret er oppnemnd på stiftingsmøtet. Seinare vert styremedlemmer oppnemnde på følgjande måte:
- Styret vel sjølv styremedlemmer.
 - Styret som er oppnemnt ved stiftinga skal fungera i eitt år. Deretter vert styret samansett på eit breitt kunst- og kulturfagleg grunnlag. Styret skal også ha medlemmer med organisasjonsmessig og økonomisk kunnskap og erfaring. Det nye styret tek sikte på at minst 40% av medlemmane i styret skal vera kvinner. Kvam herad skal ha tilbod om å oppnemne eitt av styremedlemmene.
 - Tenestetida for styremedlemmer er 4 år. Første året vert 2 av styremedlemmene valde for 2 år. Dette for å unngå at alle i styret er på val samstundes. Styret skal oppnemne ein valkomité til å førebu val av nytt styre.
 - Styret vel sjølv leiar.
- § 6 STYRET SITT ARBEID**
- Styret er stiftinga sitt høgste organ. Forvaltninga av stiftinga høyrer under styret.
 - Styret skal sørge for at føremålet med stiftinga vert ivareteke og at drifta skjer i samsvar med vedtektene.
 - Styret kan treffe vedtak når meir enn halvparten av styremedlemmene er til stades eller deltek i handsaminga.
 - Eit gyldig styrevedtak krev at fleirtalet av styremedlemmene som deltar i handsaminga av ei sak, har stemt for. Med stemmelikskap gjeld det som

styreleiaren har stemt for. Ved val eller tilsettingar vert den valt eller tilsett som får flest stemmer.

- e) Stiftingsstyret skal inntil nytt styre er oppnemnt, jf. § 5 b), ha det overordna ansvaret for verksemda sitt rekneskap og budsjett stiftingsåret. Deretter fell ansvaret på det til ei kvar tid sitjande styre.

§ 7 UGILDSKAP

Eit styremedlem må ikkje ta del i handsaming eller avgjerd av spørsmål som har slik tyding at saka må sjåast på som framtreddande personleg eller økonomisk særinteresse for vedkommande.

§ 8 GODTGJERSLE

Styret fastset godtgjersle til styremedlemmer.

§ 9 REVISOR

Stiftinga skal ha ein registrert eller statsautorisert revisor. Revisor vert valt av dei same som vel medlemmer til styret

§ 10 VEDTEKTSENDRINGAR

Avgjerd om vedtektsendring kan gjerast av styret med minst 2/3 fleirtal på 2 påfølgjande møte med minst 3 månaders mellomrom

§ 11 OMDANNING/OPPLØYSING

Omdanning eller oppløysing av stiftinga kan gjerast av styret med minst 2/3 fleirtal på 2 påfølgjande møte med minst 6 månaders mellomrom.

Dersom stiftinga vert oppløyst skal gjenståande verdiar i stiftinga gå til eit kulturformål i Hardanger, fastsett av stiftingsstyret på det siste møte og godkjent av Kvam herad, Hordaland fylkeskommune og Hardangerrådet



Møtedato 13.06.2019

Saksansvarleg Jostein Eitrheim

HR-sak 26/19 Søknad om tilskot til vidareutvikling av kunstnarhuset Messen

Saksvedlegg:

Vedlegg 1: Søknad om ekstra løyving til vidare utvikling av kunstnarhuset Messen.

Vedlegg til søknad: Kunstnarhuset Messen - Eit nytt kapittel

Saksutgreiing:

Kunstnarhuset Messen søker Hardangerrådet om eit ekstra tilskot på kr 50.000 til vidare utvikling, og for å møta auka kostnader i samband med overtaking av bygget Messen i Ålvik.

Det tidlegare administrasjonsbygget Messen i Ålvik vart i 2012 overteke av Stiftinga Messen Kunst og Kulturhus. Dette kjøpet vart finansiert av Kvam herad, Hordaland fylkeskommune og Hardangerrådet.

Etter at ein frå 2009 starta opp som residens og kunsthus for heile regionen har omlag 300 kunstnarar frå heile verda hatt opphald i huset.

Det vidare eigarskap og utvikling vil verta samla i ein organisasjon. Det er vedteke at Stiftinga Messen kunst- og kulturhus skal løysast opp i 2019 og eigarskapet av bygget skal overførast til organisasjonen Kunstnarhuset Messen.

Overtakinga av bygget medfører ansvar for vedlikehald og oppgradering av bygget og ein ser føre seg at ein raskt må få på plass gode planar for bygningsvedlikehald dei neste 10 åra. Av konkrete tiltak som må prioriterast er m.a. ytterlegare brannsikringstiltak.

Organisasjonen Kunstnarhuset Messen vil med overtaking av bygget få nye oppgåver og ansvar som vil krevja auka ressursar i samband med drift, utvikling og administrasjon av bygget.

Kunstnarhuset Messen søker i denne omgang Hardangerrådet om eit eingongstilskot på kr 50.000. Beløpet skal bidra til å få etablert ein tilfredsstillande økonomisk situasjon i tillegg til å handtera dei første utfordringane i overtakinga av bygget.

Budsjett for 2019 er vist under:

Budsjett for 1 år for ekstra tilskot :

Utvikling av innhald og drift av Messen	kr 130.000
Planarbeid vedlikehald av Messen	kr 50.000
Forsikring av bygg 1.året	kr 45.000
Uforutsette utgifter	kr 25.000
Sum	kr 250.000

Finansiering:

Kvam herad	kr 100.000
Hordaland fylkeskommune	kr 100.000
Hardangerrådet	kr 50.000
Sum	kr 250.000

Framlegg til vedtak:

Hardangerrådet løyver kr 50.000 som eit eingongstilskot til Kunstnarhuset Messen i samband med organisasjonen si overtaking av eigarskapet for det tidlegare administrasjonsbygget til Bjølvefossen i Ulvik. Løyvinga vert dekkja ved bruk av udisponerte restmidlar Regionalt Næringsfond.

Kunstnarhuset Messen
Ålvikvegen 1065 5614 Ålvik
Org.nr: 995 556 383
Kontonr: 3530 25 17639
E-post: stig@khemessen.no
www.khemessen.no

Til Hardangerrådet

Kunstnarhuset Messen - Eit nytt kapittel

Kunstnarhuset Messen søker om eit ekstra tilskot på kr 50 000 til vidare utvikling, og for å møte auka kostnader i samband med overtaking av driftsbygningen Messen i Ålvik.

Administrasjonsbygningen *Messen* i Ålvik vart overteken av Stiftinga Messen Kunst og Kulturhus i 2012. Kjøpet vart finansiert med midlar frå **Kvam Herad, Hardanger Fylkeskommune og Hardangerrådet**.

Kunstnarhuset Messen har drive kunstnarhuset som residens og kunsthus for heile regionen sidan 2009. Kring 300 kunstnarar frå heile verda har besøkt Kvam, Hardanger og Messen.

Stiftinga Messen Kunst og Kulturhus har vore ein aktiv eigar med eit godt styre. Stiftinga har skaffa til vegs løyvingar og utført vedlikehald og oppgraderingar for kr 2 mill. sidan 2013.

Ein ser no at det vil vere føremålstenleg for den vidare utviklinga at eigarskapet og drifta av huset vert samla i ein organisasjon. Det er difor vedteke at Stiftinga Messen kunst og kulturhus skal løysast opp i 2019, og eigarskapet av bygningen skal overførast til organisasjonen Kunstnarhuset Messen.

Potensialet i kunsthuset som ressurs for heile regionen er stort, og det er behov for ei føreseieleg drift for å vidareutvikla både innhaldet og for å ta vare på egedomen.

Me ber i fyrste omgang om ein eingongsstønad for å få arbeid med etablering av ein framtidig tilfredsstillande økonomisk situasjon, samt handtere dei fyrste utfordringane i overtakinga av bygget.

Kunstnarhuset Messen skal vere ein bidragsytar til grunnskulen, lokalbefolkninga, lokalt næringsliv, reiseliv og turisme, og medverke til at Kvam og Hardanger er attraktiv for tilflyttarar og turistar.

Kunstnarhuset Messen vil gjere nytte av det store verdsomspennande nettverket ein har bygd opp dei siste 10 åra. Internasjonale samarbeid mellom kunstnarar og kunstnarresidensar lyfter merksemda kring regionen og tilfører nye tankar og kulturell kapital. Gode samarbeidsprosjekt mellom ulike fagfelt og næringar vil gi gevinst for heile Hardanger.

Me ber dykk lese vedlegget for meir informasjon.

Ålvik 19. mars 2019

Med venleg helsing Stig
Lundblad-Sandbakk Styreleiar for
Kunstnarhuset Messen

KUNSTNARHUSET MESSEN – Eit nytt kapittel

BAKGRUNN

NY

DRIFTSMODELL

VEGEN

VIDARE

UTVIKLING OG

POTENSIALE

VISJON

FINANSIERING

G

Bakgrunn Kunstnarhuset Messen hadde oppstart i 2009. Kultursjefen og ordføreren i Kvam såg potensialet i å starte opp ein kunstnarresidens i den tidlegare administrasjonsbygningen til Bjølvefossen i Ålvik.

Bjølvefossen ville etter kvart selje, og eit spleiselag sett saman av Kvam Herad, Hardangerrådet og Hordaland Fylkeskommune gjekk inn for å finansiera kjøpet av bygget i 2012. Stiftinga Messen Kunst og Kulturhus vart oppretta for å gjennomføre kjøpet og stå som eigar av bygget. Eit driftsselskap, Kunstnarhuset Messen, vart oppretta for å drifta kunstnarresidensen i Messen.

Kunstnarhuset Messen har sidan starten leigd lokale av Stiftinga Messen Kunst og Kulturhus. Stiftinga har utført eit omfattande arbeid med å skaffa til vegs løyvingar til vedlikehald og oppgradering av bygninga.

Stiftinga har saman med driftsselskapet organisert og gjennomført dugnadar i forbindelse med vedlikehald. Sidan 2013 har det av stiftinga vore henta inn om lag kr 1 500 000 i løyvingar som er nytta til oppgradering av elektrisk anlegg (ny hovudtavle, nye panelomnar i heile bygget), VVS (Stoppekran, varmtvannstankar, nye bad), branntryggleik og nytt kjøkken samt vedlikehald og utskiftingar av vindauge, dører, golv og tak. Medrekna eigenandel og eigen innsats er det investert om lag 2 000 000 kr i bygninga.

Ny driftsmodell Hausten 2017 vart det i eit felles møte med stiftinga og driftsselskapet

vedteke å endra på driftsmodellen i Messen. Ein såg det føremålstenleg å leggja ned Stiftinga Messen Kunst og Kulturhus, og deretter overføre eigarskapet til driftsbygningen til driftsselskapet Kunstnarhuset Messen.

Det var ynskjeleg å gjera drifta av bygningen og kunstnarresidensen enklare. Ved å redusera mengda organisasjonar i huset til ein, ville ein kunne forenkle kommunikasjon og samarbeid, og gjere vegen til gode avgjersler kortare.

Stiftinga sette i gang prosessen med å oppløysa stiftinga, og ein vil i løpet av 2019 overføre eigarskapet av Messen til driftsselskapet Kunstnarhuset Messen.

Vegen vidare Kunstnarhuset Messen har opparbeidd ein velfungerande residens som årleg får besøk frå om lag 45 profesjonelle kunstnarar frå heile verda. Dei besøkjande er kunstnarar som alle held høgt nivå på sine felt.

Dei er med på å skape verdi i lokalsamfunnet ved å tilføre kreativitet og nye tankar. Dei tek med seg opplevingane og arbeidet ut i verda og marknadsfører Hardanger på unike måtar gjennom kunsten dei skapar og historiene dei fortel etter opphaldet i Messen. Dette er vanskeleg å måla, men me veit at det tilfører stor verdi.

Nettverket av kunstnarar som har besøkt Messen veks seg større for kvart år, og potensialet i dette nettverket er stort.

Me har dei siste åra arbeidd målretta med samarbeid med skulane i Hardanger, og inviterer årleg alle 9.klassene til å besøkje Messen for å arbeida tett med lokale og internasjonale kunstnarar. Kunstnarar i Messen har ved fleire høve samarbeid med skulen lokalt i Ålvik.

KH Messen har kvar månad opne hus der dei vitjande kunstnarane presenterer seg sjølve og arbeidet sitt for lokale kunstnarar og andre interesserte. Her er det potensiale til å utvikle dette vidare. Me har konkrete planar om å ta desse kunstnarpresentasjonane med til KABUSO i Øystese, og vidare til KRAFT i Bergen.

I 2019 vil styre og administrasjon ta tak i det utgangspunktet me har skapt og skrive eit nytt kapittel i historia om Kunstnarhuset Messen.

Overtakinga av huset gjev oss mange utfordringar å løysa. Utfordringar som krev auka behov for finansiering. 2019 må nyttast godt om ein skal finne ut korleis me kan handtere dei auka kostnadane til drift og vedlikehald av bygningen i framtida. Kunstnarane som besøker huset og dei som har fast tilhald i huset betalar husleige, men denne er symbolsk. Dette er ei av inntektskjeldene me vil sjå på om ein skal auke for å oppretthalde forsvarleg drift.

Ein må raskt få lagt gode planar for bygningsvedlikehald for dei neste 10 åra. Snarast utføre ytterlegare brannsikringstiltak for å sikra dei besøkjande og fastbuande i huset. Planar for berekraftige løysingar som kan gjere Messen til ein grøn residens og samstundes redusere bruken av og kostnadane til energi må på plass.

Utvikling og potensiale KH Messen har sett som mål i 2019 å utarbeida kva Messen skal vere og innehalde dei neste 10 åra. Det er no avgjerande å arbeida ut kva visjon og mål Messen skal styre etter i framtida. Me ynskjer at Kunstnarhuset Messen skal vere ein aktør i utforminga av den framtidige kunstsatsinga i Hardanger og me ynskjer å arbeida for å integrera kreativitet, kunst og kultur med andre samfunnsfelt i heile regionen. KH Messen skal vere ein pådrivar for at det vert utarbeidd ein kunstplan for Kvam og Hardanger.

Me skal fremje samarbeid og utveksling mellom besøkjande kreative frå heile verda og fastbuande kunstnarar i Hardanger. Det vil vere eit mål at ein i nær framtid skal kunne oppleve resultat av ei slik satsing i form av tydelege internasjonale samarbeidsprosjekt. Hovudvekt bør vere på samarbeid mellom nordiske kunstnarar. Dette vil ein mellom anna søkje å oppnå ved å i større grad invitere kreative hardingar til Messen på kortare og lengre opphald saman med besøkjande kunstnarar.

Vidare utvikling av residensen skal skje ved hjelp av auka internasjonal aktivitet. Tette samarbeid med utvalde residensar i Norden og Noreg og eit tett samarbeid med dei andre residensane i Bergensområdet vil vere byrjinga på dette arbeidet.

Ein skal halde fram med å vere ein residens der kreative profesjonelle kan finne tid og rom til forskning og utvikling av eige kunstnarisk virke. Den fremste verdien til Messen er nettopp dette; at kunstnarar skal få arbeide uforstyrra, utan tidsplan, borte frå dagleglivets distraksjonar. Denne verdien lyt me halde høgt og arbeide for å ta vare på.

Me er i gang med å legge opp til tettare samarbeid med Hordaland kunstsenter og andre residensar i Bergensområdet. Me vil tilby besøkjande kunstnarar ved residensar i Bergen kortare opphald i Messen ved ledig kapasitet. Me ser og for oss eit samarbeid med fakultet for kunst, musikk og design ved universitet i Bergen der studentar kan få tilbod om opphald i Messen.

Visjon Me vil arbeide med å reindyrke det særeigne ved Kunstnarhuset Messen. Få stader kan ein sjå samanhangen mellom naturressursane som har skapt industri og samfunn så tydeleg som i Ålvik.

Midt i ein storslagen natur kan kreative møtast og arbeide saman over ein lengre periode og samstundes bevare høve til stille kontemplasjon over arbeidet. Desse fortrinna vil me byggje vidare på og nytte i utviklinga av ein visjon og ein strategiplan for Kunstnarhuset Messen.

Finansiering Overtakinga av huset vil gje oss behov for auka budsjett til drift, administrasjon og vidare utvikling. Om me skal klare å løfte drifta av Messen til eit nytt nivå og samstundes vere rusta til å handtere dei nye utfordringane med eigarskap av ein 100 år gamal ærverdig, stor driftsbygning trengs det ein berekraftig og føreseieleg økonomi. Om organisasjonen skal kunne kome opp eit driftsnivå med auka inntekter må me få inn finansiering som kan gje oss dei naudsynte ressursane me treng for å kome dit.

Eit mål for arbeidet i 2019 er at me skal få på plass finansiering som gjer det mogleg å ha 2 heile stillingar fordelt på 3 tilsette i administrasjonen i KH Messen.

Denne søknaden går til dei som i si tid gjorde det mogleg å kjøpa Messen til føremål som kunstnarhus. Kvam Herad, Hardangerrådet og Hordaland Fylkeskommune.

Budsjett for 1 år for ekstra tilskot :

Utvikling av innhald og drift av Messen Kr 130.000

Planarbeid vedlikehald av Messen Kr 50.000

Forsikring av bygg 1.året Kr 45.000

Uforutsette utgifter Kr 25.000

Sum Kr 250.000

Finansiering:

Kvam herad kr 100.000

Hordaland fylkeskommune Kr 100.000

Hardangerrådet kr 50.000

Sum kr 250.000

Kommentar til budsjettet: Kunstnarhuset Messen har dei siste to åra teke over faste utgifter som kommunale avgifter, renovasjon og alarmteneste. Utgifter til forsikring av bygningsmassen har vore dekkja av Stiftinga Messen, og vert soleis ein ny fast utgiftspost for KH Messen. Utover dette manglar det finansiering til ei full stilling som kan ha kapasitet til å utvikle staden og arbeide for ein stabil økonomi.



Møtedato 13.06.2019

Saksansvarleg Jostein Eitrheim

HR-sak 27/19 Søknad om tilskot til relansering av Trainee Indre Hordaland

Saksvedlegg:

Vedlegg 1: Trainee Indre Hordaland søknad

Vedlegg 2: Uttale frå Framtidsfylket og Trainee Indre Hordaland

Saksutgreiing:

Trainee Indre Hordaland (TIH) vart stifta i 2015 etter initiativ frå Stiftinga Høgskuleutdanning i Hardanger og Næringsshagen i Odda AS.

Trainee-ordninga har ikkje vore aktiv dei siste åra.

Styret i TIH ønskjer no ei relansering av ordninga, men med ein endra modell. Framtidsfylket AS, som driv ei felles trainee-ordning for alle private og offentlege verksemdar i Sogn og Fjordane er aktuell som samarbeidspartnar for TIH. Framtidsfylket AS driv ei svært vellukka trainee-ordning der talet på traineer har gått frå 6-10 til 33 for året 2019/2020. Nesten alle får tilbod om fast jobb etter traineeperioden og 80% vert verande i fylket.

Styret i TIH legg opp til ein ny modell som ligg tett opp til modellen for Framtidsfylket.

Den nye modellen inneber:

- Eittårig trainee ordning
- Mentor i bedrift
- 3-4 samlingar for traineeane
- Trainee-stillingar vert utlyste 1. desember med søknadsfrist 1. mars. Tildeling innan 1. mai.
- Oppstart 1. august. Første gong 1.08.2020

Framlegg til kostnadsplan:

Adm.kostn.	50 000
Informasjon/Møter med bedrifter	100 000
Reisekostn	50 000
Markedsføring mot kandidater	100 000
Prosjektledelse	100 000
Sum kostnad	400 000

Framlegg til finansiering:

Hordaland fylkeskommune	100 000
Hardangerrådet	100 000
Sparebanken Vest	100 000
Sparebankstiftinga Hardanger	100 000
Sum finansiering	400 000

Styret i TIH har som målsetjing at traineeordninga skal vera finansiert utan offentleg støtte f.o.m. 2020

Saksvurdering:

Hardangerrådet har tidlegare gjeve støtte til Trainee Indre Hordaland (også gjennom prosjektet “Høgskolekoordinator og kompetansemeklar i Hardanger”)

Stiftinga Høskoleundervisning i Hardanger (SHiH) har i 2012 motteke kr 277.312 til Prosjekt; Høgskolekoordinator og kompetansemeklar i Hardanger.

I 2013 mottok SHiH kr 600.000 i skjønsmidlar frå Hordaland fylkeskommune til “Høgskolekoordinator og kompetansemeklar i Hardanger”. Eitt av tiltaka som vart lagt til grunn for denne løyvinga var kopling av trainee-ordningar frå universitet og høgskular saman med verksemder i Hardanger.

Næringsshagen i Odda har på vegne av Trainee Indre Hordaland i 2014 motteke kr 50.000 gjennom Regional Næringsfond Hardanger.

Ei Trainee-ordning som dekkjer heile Hardangerregionen vil vera ein styrkje for å rekruttera unge nyutdanna til verksemder som har behov for kompetansearbeidskraft.

Framlegg til vedtak:

Hardangerrådet støttar relansering av Trainee Indre Hordaland med kr 50.000. Beløpet vert dekkja gjennom udisponerte restmidlar Regionalt Næringsfond.

Trainee Indre Hordaland – ny modell

Trainee Indre Hordaland (TIH) søker om støtte til å relansere traineeordning i Indre Hordaland. Behovet for kompetent arbeidskraft er stort og traineeordning har vært en del av nøkkelen til suksess i andre deler av landet. Vi søker om 100.000 kroner fra Hardangerrådet, som vil være utløsende midler til et prosjekt på 400.000 kroner. Målet med prosjektet er en selvfinansierende trainee-ordning fra 2020 som kan ha stor positiv effekt på arbeidsmarkedet i Hardanger.

Bakgrunn

Trainee Indre Hordaland (TIH) er en regional traineeordning som ble stiftet 14.01.2015 etter initiativ fra Stiftelsen Høgskoleutdanning i Hardanger og Næringshagen i Odda AS. Formålet med stiftelsen er å bidra til rekruttering av personer med høyere utdanning til området indre Hordaland. Den daglige driften blir håndtert av Næringshagen i Odda.

Oppstarten av Trainee Indre Hordaland skjedde omtrent samtidig som finanskrisen inntraff og det har derfor vært vanskelig å få bedrifter til å ta inn traineer. Samtidig har modellen som var valgt, hvor flere bedrifter skulle samarbeide om én trainee, vært komplisert å få til i praksis.

I dag er imidlertid situasjonen i Hardanger veldig annerledes. Behovet for rekruttering er stort og Hardanger Industri anslår at deres bedrifter vil trenge mellom 500-1000 nye medarbeidere de neste fem-ti årene. Samtidig sliter regionen med befolkningsnedgang, noe som gjør det utfordrende å få tak i kompetent arbeidskraft.

Styret i TIH ønsker derfor å starte opp igjen trainee-ordning, men med endret modell. Styret har vært i kontakt med Framtidsfylket i Sogn og Fjordane, som ønsker et samarbeid. Sogn og Fjordane har også mange av de samme rekrutteringsutfordringene som Indre Hordaland.

Framtidsfylket i Sogn og Fjordane har en svært vellykket traineeordning, hvor tallet på traineer har gått fra 6-10 utlyste stillinger til 33 for 2019/2020. I siste søknadsrunde fikk de 650 søknader. Nesten alle får tilbud om fast jobb etterpå og 80 prosent blir værende i fylket (tall fra Framtidsfylket). Forslaget for ny modell for Indre Hordaland ligger tett opp mot modellen til Framtidsfylket.

Styret har også gjennomført et åpent informasjonsmøte for bedrifter og

offentlig virksomhet, hvor Framtidsfylkets traineeordning ble presentert. Det kom nærmere 40 stykker fra bedrifter som Boliden, Helse Fonna, Bilfinger, Odda Technology, Tizir, Odda kommune og Odda mekaniske verksted. Oppmøtet og oppfølgingssamtaler vitner om at det er et marked for en traineeordning i Hardanger.

Forslag til ny modell:

Ettårig traineeordning

Mentor hos bedrift

3-4 samlinger for traineene

Bedrifter sender inn utlysning til reelle stillinger innen oktober.

Stillingene lyses ut 1. desember med søknadsfrist 1. mars. Innen mai skal stillingene være tildelt.

Oppstart for er 1. august eller tidligere dersom bedriften ønsker det.

Ingen medlemsavgift, de som skal ha trainee betaler en engangssum.

Fremdriftsplan 2019:

Mars: Informasjonsmøte for bedrifter med Framtidsfylket (gjennomført)

April/mai: Søke midler

Mai/juni: Kontakt med aktuelle bedrifter

Oktober: Få stillingsutlysninger på plass

1. desember: Lyse ut stillinger Trainee Indre Hordaland 2020

Finansering:

Det trengs midler til et forprosjekt for å få i gang igjen ordningen. Og søknader sendes derfor til: Hardangerrådet, Hordaland Fylkeskommune, Sparebanken Vest, Sparebankstiftinga Hardanger.

Endret finansieringsmodell for selve ordningen: De som søker etter trainee betaler en engangssum, i stedet for at det er en fast medlemskontigent. (Tall fra Framtidsfylket: 40.000 for bedrifter med mindre enn 10 ansatte, 65.000 for bedrifter med mer enn 10 ansatte). Lønn dekkes av bedriften og settes av bedriften selv. Lønnsnivå for trainee ligger på 80-100 prosent av reell lønn.

Prosjektmål

«Tiltrekke og beholde unge mennesker med høyere utdanning til regionen» (uendret)

- Oppnå en selvgående organisasjon uten offentlig støtte fra og med 2020.
- Styrke rekrutteringen til bedrifter i distriktet.
- Bidra til endret alderssammensetning - flere yngre kommer til.
- Økt tilflytting og bosetting.
- Økt kompetansetilflyt og -utvikling.
- Bidra med å dekke mangelen på kompetanse.
- Gi en samlet, vedvarende og profesjonell markedsføring av regionen over tid.

Forankring

- I Odda kommunes Strategiske Næringsplan, Strategi og satsingsområde 3, Kompetanse og nyskaping: punkt 3.5:

"Markedsføre næringsliv, by og region ovenfor studenter, tilby traineeordninger."

- I prosjektet «Høgskolekoordinator og kompetansemeklar for Hardanger», et arbeid finansiert via kompensasjonsmidler 2013 (Desentralisert høgskole) og Regionalt Næringsfond 2013 (skjønnsmidler, Hordaland fylkeskommune).

- Prosjektet Flytt til Hardanger har jobbet med rekrutteringsspørsmålet i næringslivsgruppa, som var en av åtte delprosjektgrupper i prosjektet Flytt til Hardanger. Strategi- og handlingsplanen har som ett av sine 2 hovedmål å "Sikre rekruttering av arbeidskraft til næringslivet i Hardanger".

I "Framdriftsplan og detaljbudsjett for næringslivsgruppa" er traineetanken tatt opp slik: "Lage kultur for å bruke traineeordninger i Hardanger." Flytt til Hardanger skal avrundes ved årsslutt, og arbeidsfeltene må på annen måte innarbeides i regionen.

- I Handlingsprogram for Næringsutvikling i Hordaland:

Fra hovedstrategi 2 - Fleire med meir relevant kompetanse:

"Få bedriftene aktivt med i arbeidet med å utvikle fleksible utdanningsmodeller med meir veksling mellom teoretisk og praktisk læring."

"Hordaland fylkeskommune skal bidra meir aktivt til at informasjon om tilgjengelige læreplassar, og framtidige arbeidsplassar, vert gjort kjent for søkerane. Dette må gjerast i samarbeid med partane i næringslivet."

Fra hovedstrategi 3 - Attraktive regionale senter:

"Få alle regionar i fylket inn blant dei 50% beste regionane i NHO sitt Nærings-NM."

"Utvikle attraktive regionale senter i distrikta, mellom anna ved sterkare konsentrasjon av næringsretta verkemiddel."

- I Distriktssenterets evalueringsrapport over regionale traineeordninger, «Bosettingsvirkninger av regionale traineeprogram» (Distriktssenteret 2011), oppsummeres en rekke positive effekter bedriftene påpeker ved å delta i en regional traineeordning:

- 73% mener at ordningen har ført til at de har tatt inn nyutdannede der de ellers ville satset på folk med erfaring.
- 32% mener de har fått økt samarbeid med andre bedrifter utover det som er relatert til å dele traineer.
- 46% mener ordningen har bidratt til å markedsføre bedriften som en attraktiv arbeidsplass.
- 54% mener de har fått tilgang på kompetanse de ellers ikke ville fått.
- 59% mener at de – ved å ta inn traineer – får øket kapasiteten slik at de får løst oppgaver de ellers ikke ville fått utført.
- 87% mener traineene har vært et ungt og friskt pust/innslag i organisasjonene.
- 62% mener de har bidratt med nye ideer/innovasjon gjennom nye produkt eller prosjekt.

Rapporten viser at om lag 50% av bedriftene har ansatt trainee etter endt program.

Prosjektorganisering

Det er opprettet en non-profit medlemsorganisasjon, Trainee Indre Hordaland.

Som styrets medlemmer er valgt:

Ole-Jørgen Jondahl, prosjektleder/rådmann, nye Ullensvang kommune
Nils Johan Ystanes, TiZir Titanium & Iron AS
Gunn Mæland Dagestad, Odda Mekaniske Verksted AS

Daglig drift:

Trainee Indre Hordaland leier inn prosjektledelse fra Næringshagen i Odda etter vedtak i styret.

Bedriftene som ønsker trainee betaler en engangssum for markedsføring, samlinger. Det er bedriftene selv som setter lønn til sin trainee.

Samarbeidspartnere

- Stiftelsen Høgskoleutdanning i Hardanger (SHIH), Næringshagen i Odda, Odda kommune, andre kommuner, næringslivet ved medlemsbedrifter,

næringsorganisasjoner, Hordaland fylkeskommune.

- Andre regionale traineeordninger.
- Framtidsfylket ønsker å samarbeide med Trainee Indre Hordaland/Næringsshagen i Odda om trainee-ordning.

Aktiviteter

- Arbeid med bedrifter
- Markedsføring av regionen som en god plass å leve og jobbe
- Markedsføring av bedriftene og rekruttering, innhenting av søknader fra potensielle traineer
- Intervju og ansettelse
- Rådgiving for bedriftene og traineer
- Arrangere samlinger med nettverk og faglig påfyll for traineene
- Deltakelse i nettverk, på messer og kontakt med andre traineeordninger.

Vår nettside: www.traineeih.no

TIH er også på Facebook.

Målgrupper

- Bedrifter av ulike størrelser og med ulike arbeidsfelt.
- Traineer: Nyutdannede med minimum bachelorutdanning, typisk kort arbeidserfaring.

Alle fagsammensetninger er interessante, og kvalifiserer til å søke. Både "hjemflyttere" og kandidater som er nye i regionen er velkomne som søkere.

Effekter

- TIH bidrar til å dekke opp kompetansemangelen i distriktet ved inntak av traineer og ved at tidligere traineer velger å bli i bedriftene og/eller i regionen.
- Det kommer flere unge, høyt utdannede mennesker til distriktet, noe som vil bidra til positiv sentrumsutvikling og vekst, spesielt dersom de velger å bli.
- Bedriftene ser en kompetanseheving internt ved at traineer med ulik fagbakgrunn bidrar med nye perspektiver på drift og utvikling.
- Nye nettverk og samarbeidsplattformer opprettes for næringslivet i regionen.
- Felles markedsføring og synliggjøring av regionen som et godt sted å leve og jobbe med et attraktivt og variert arbeidsliv.

Kostnadsplan

2019

2020

2021

2022

2023

Adm.kostn.	50 000
Informasjon/Møter med bedrifter	100000
Reisekostn	50 000
Markedsføring mot kandidater	100000
Prosjektledelse	100000
Sum kostnad	400 000

Finansieringsplan

	2019	2020	2021	2022	2023
Støtte fra Hordaland fylkeskommune	100 000				
Hardangerrådet	100 000				
Sparebanken Vest	100 000				
Sparebankstiftinga Hardanger	100 000				
Sum finansiering	400 000				

Geografi

1211-Etne, 1224-Kvinnherad, 1227-Jondal, 1228-Odda, 1231-Ullensvang, 1232-Eidfjord, 1233-Ulvik, 1234-Granvin, 1235-Voss, 1238-Kvam



Gjensidig uttale frå Framtidsfylket AS og Trainee Indre Hordaland

Framtidsfylket og Trainee Indre Hordaland arbeider om å etablere eit forprosjekt. Grunnlaget er at ein meiner det vil vere gode synergieffektar, både for traineeane, traineebedriftene og programmet om ein etablerer eit samarbeid om dei etablerte regionale traineeordningane i Vestland.

Det har alt vore fleire møter mellom partane og både grunnlag og ynskje om eit samarbeid er til stades. Målet for prosjektet vil vere ei intensjonsavtale om korleis ein skal samarbeide.

Dagleg leiar i Framtidsfylket har vore i Odda og presentert både traineeordninga og dei andre aktivitetane til Framtidsfylket for privat næringsliv og offentlege verksemdar. Ordninga Trainee Indre Hordaland ynskjer å starte tilsvarer Framtidsfylket sin modell, noko som gjev eit godt utgangspunkt for eit samarbeid.

Prosjektet er forankra i Framtidsfylket sitt styre, som også er positive til eit samarbeid.

Indre Hordaland og Sogn og Fjordane har mange av dei same utfordringane, både når det gjeld geografisk avstand, små tettstader og næringsstruktur. Dette gjev også grunn til å tru at ein kan ha nytte av felles strategiar og mål.

Førde/ Odda 14. mai 2019

Med vennleg helsing

Linda Hovland
Dagleg leiar i Framtidsfylket AS

Heidi Torkildson Ryste,
Dagleg leiar i Næringsshagen i Odda